

Oppdatert redegjørelse Åpenhetsloven

FN'S MENNESKE RETTIGHETER



1. INTRODUKSJON

ELCOR AS

Elcor AS jobber etter åpenhetsloven som skal fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold både for virksomheten selv, hos forretningsforbindelser samt i leverandørkjeden.

For Elcor AS handler bærekraft om å ta valg som bidrar til å skape langsiktig verdi for selskapet og økonomisk vekst, og samtidig gjøre de riktige valgene av hensyn til omverdenen. Bærekraft er derfor en naturlig del av vår selskapsstrategi gjennom utvikling av verdier, policyer og mål. Vi tar vårt samfunnsansvar på alvor og jobber aktivt for at menneskerettigheter, bærekraftig utvikling og forsvarlig miljøhåndtering også blir ivaretatt i leverandørkjeden.

Vi ønsker å gjøre kundene mer bærekraftige gjennom reduksjon av deres klimaavtrykk, samtidig som vi sikrer sosiale forhold og grunnleggende menneskerettigheter i hele vår verdikjede.

Åpenhetsloven stiller krav til åpenhet og innsyn i hvordan virksomhetene arbeider med dette og Elcor har besvart og fulgt opp alle henvendelser som har kommet når det gjelder å redegjøre for vårt arbeid innenfor menneskerettigheter, bærekraft og anstendige arbeidsforhold.

Vi har det siste året fortsatt arbeidet med et tydelig fokus og aktiviteter. Vi har oppdatert våre leverandørevalueringer til å også omfatte kartlegging av bruk av konfliktmineraler og menneskerettigheter. Vi har etablert egne skriftlige etiske retningslinjer for leverandører. Vi har ikke gjennom vår oppfølging av leverandører avdekket brudd på menneskerettigheter eller bruk av konfliktmineraler.

Vi har fulgt opp våre underleverandører som er bemanningsforetak for å sikre at de er kommet inn under arbeidstilsynets ordning for godkjenning av bemanningsforetak, gjeldende fra 1.1.2024. Godkjenningen sikrer arbeidsforholdene i virksomhetene, arbeidskontrakter, rutiner for likebehandling samt yrkesskadeforsikring.

Vi har hatt økt bevissthet på bærekraft i produksjonen og i leverandørkjeden. Vi har påbegynt arbeidet med klimaregnskap og vil ha økt fokus på dette i tiden framover.

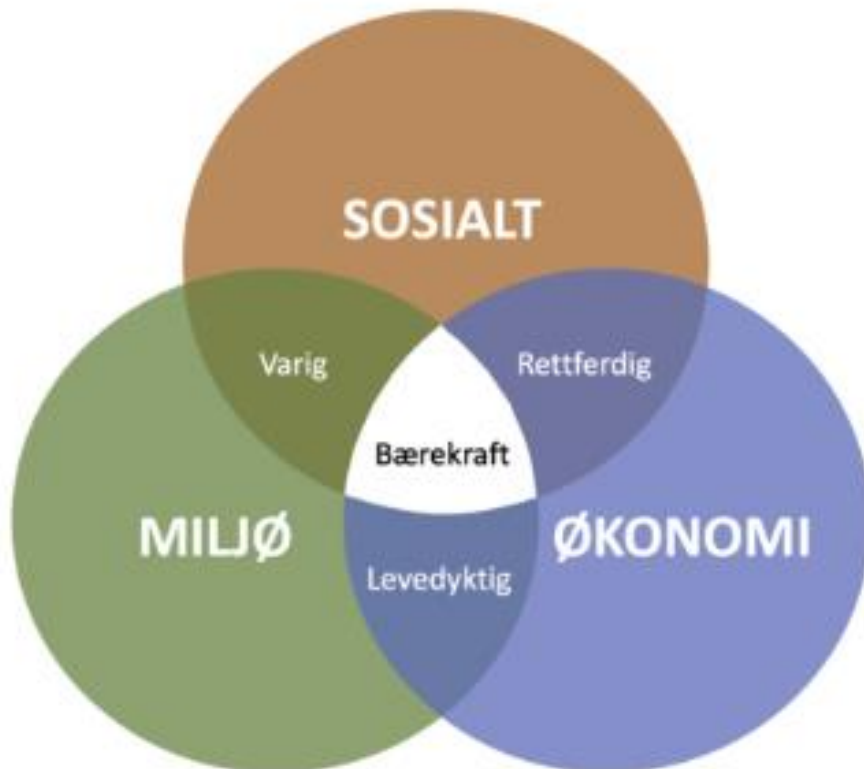
Elcor er i 2024 re sertifisert iht. ISO 9001- kvalitetsledelse og ISO 14001 -miljøledelse, i tillegg er vi ISO 80079 sertifisert. Vi har stort fokus på kontinuerlig forbedringer i selskapet.

Vi har revidert aktsomhetsvurderingen og risikofaktorene, samt prioritert områder vi skal arbeide videre med.

Elcor har fått nye eiere og vi etablerer en solid nordisk plattform sammen med tic elkas og Eegholm Group, støttet av kapitalfondet Axcel. Dette gir oss en unik mulighet til å videreutvikle vårt viktige arbeid framover i et enda større nettverk.

Våre bærekrafts mål står fortsatt og reflekterer de tre dimensjonene i bærekraftig utvikling: Miljø, økonomi og sosiale forhold:

«En utvikling som imøtekommer dagens behov uten å ødelegge mulighetene for kommende generasjoner skal få dekket sine behov.»



Kontekst og Bransjen

FNs verdenserklæring om menneskerettigheter

Verdenserklæringen er grunndokumentet i det internasjonale arbeidet for menneskerettigheter. Den består av 30 artikler, og gjelder for alle FNs medlemsland.

Elcor er i dag Skandinavias ledende tavleprodusent, Kvalitet og brukervennlighet er kjernen i alt vi gjør. Med vår nærhet til markedet og en unik kompetanse innen tavledesign og fabrikasjon, kan vi levere skreddersydde løsninger med korte leveringstider til offshore- og maritime installasjoner, skip samt landbaserte bygg og anlegg.

Pre-Qualification sertifikater

Vi er også godkjent for produksjon av plantesanitære krav av tre emballasje i henhold til ISPM 15, og er registrert i Mattilsynets plantehelseregister. Dette gjør at vi kan levere tre- emballasjer for eksport over hele verden.

Som Skandinavias største tavlebygger hviler det er stort ansvar på oss, vi peker retning som en tydelig aktør og setter bærekraft høyt på agendaen i hele verdikjeden. Vi ønsker å gjøre kundene mer bærekraftige gjennom reduksjon av deres klimaavtrykk, samtidig som vi sikrer sosiale forhold og grunnleggende menneskerettigheter i hele vår leverandørkjede.

Aktsomhetsvurderinger forut for forretningsbeslutninger er lovkrav på linje med overholdelse av andre lover og forskrifter. Dette inngår som en del av vår risikobaserte arbeidsmåte.

Våre Bærekraftsmål:



Innledning daglig leder

Menneskerettigheter er også bærekraft

Bærekraftig forretningsvirksomhet er et stort og omfattende område som tar med seg flere aspekter enn menneskerettigheter og arbeidsforhold. Vi tror at fremtidens vinnere er de som utvikler og produserer produkter og tjenester på en måte som forener globalt samfunns- og miljøansvar med egen lønnsomhet.

Elcor stiller seg bak åpenhetslovens formål om å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i hele verdikjeden, samt å sikre allmennheten tilgang på informasjon. Arbeidet og prosessen rundt etisk handel og åpenhetsloven er godt forankret i vår ledelse og vårt styre.

Vi har en fortløpende oppfølging av alle våre leverandører og samarbeidspartnere, for å sikre at det ikke er brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi har et særlig søkelys på transportører, leverandør for produsenter av verneutstyr, bemanningsbedrifter samt leverandører av produkter som kan inneholde konfliktmineraler. Vi aksepterer ikke forhold i leverandørers eller kunders virksomhet som innebærer brudd på FNs menneskerettighetserklæring f.eks. barnearbeid og tvangsarbeid.

I tillegg har vi startet arbeidet mot rapporteringsplikt i henhold til EU sitt Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD.

Helse

Elcor skal være en helsefremmende arbeidsplass som setter søkelys på hvordan man kan organisere arbeidet, skape et arbeidsmiljø og en samværskultur som gir god helse og utvikling for alle ansatte. Derfor er det gledelig at vi fortsatt har et lavt sykefravær og at de som jobber hos oss blir værende lenge.

Miljø

Elcor er miljøsertifisert i henhold til ISO 14001:2015. Vi jobber målrettet med kontinuerlig forbedring av våre miljøprestasjoner, og miljøstyringssystemet er en integrert del av kvalitets- og HMS-systemet hos oss. Rent konkret innebærer dette at vi har betydelig fokus på energibruk, avfallshåndtering, riktige produkter, håndtering av kjemikalier og forebygging av forurensing. Vi har stort fokus på enøk i våre bygg, og har installert varmpumper og har i tillegg fjernvarme fra søppelforbrenningsanlegg. Vi har videre installert 350m² med solceller på taket som har en avgitt effekt på 72kWp.

Sikkerhet

Elcor har stort søkelys på forebyggende tiltak mot skader på mennesker, utstyr og eiendom. Alle ansatte har sikkerhet som første punkt i alle oppgaver. Våre sikkerhetstiltak omfatter både produksjon, produkter og tjenester, og vi har lagt ned betydelige investeringer i lokaler, verneinnretninger og tilrettelagte av arbeidet. Elcor har personell som er dedikert til HMS arbeid, vi arbeider systematisk med HMS i alle ledd, og vi følger opp med erfaringsoverføring mellom lokasjoner.

Kvalitet

For oss handler kvalitet om å levere rett vare til rett tid på en sikker og effektiv måte – noe vi forplikter oss til i ethvert oppdrag. Vi har detaljerte produksjonsrutiner som sikrer kvalitet på ferdig vare, og alle våre leveranser inkluderer all nødvendig dokumentasjon og påkrevde sertifikater. Retningslinjene for aktsomhetsvurderinger fra OECD krever også at selskapet gjør aktsomhetsvurderinger i forbindelse med ulike forretningsbeslutninger. For eksempel vil man gjennomføre dette ved etablering av nye forretningsområder, lansering av nye produkter eller oppkjøp av annen virksomhet. Elcor jobber risikobasert hvor risikovurderinger og analyser er en del av ledelsessystemet vårt.

2. RETNINGSLINJER OG RUTINER

ELCOR har kartlagt mulige / faktiske negative påvirkninger og betydelige risikoer angående menneskerettigheter og har følgende dokumenter for å sikre at vi overholder kravene:

- ❖ Aktsomhetsvurdering menneskerettigheter
- ❖ Analysere bærekrafts mål
- ❖ Redegjørelse menneskerettigheter
- ❖ Strategi for bærekraft og menneskerettigheter
- ❖ K-HMS og Sosial-politikk (inkludert sosialt ansvar og menneskerettigheter)
- ❖ Etiske retningslinjer
- ❖ Personal håndbok
- ❖ Prosedyre for varsling av kritikkverdige forhold
- ❖ Prosedyre for godkjenning og evaluering av leverandører
- ❖ Leverandørgodkjenning / evalueringsskjema
- ❖ Kvalitet, miljø og HMS håndbok
- ❖ Samsvarsvurdering av lover og forskrifter register

3. FAKTISK NEGATIVE KONSEKVENSER OG VESENTLIG RISIKO AVDEKKET I AKTSOMHETSVURDERINGEN

ELCOR opererer i Norge hvor menneskerettigheter er kontrollert ved lov og godt implementert i samfunnet. Basert på våre aktiviteter og størrelse (ca 200 ansatte) har vi begrenset innvirkning på samfunnet annet enn våre egne ansatte og våre leverandører.

ELCOR har ingen konflikter knyttet til FNs verdenserklæring om menneskerettigheter og skal respektere rettighetene og lokale lover uansett hvor vi jobber.

Vi har evaluert områder hvor vi kan ha en risiko eller mulighet til å påvirke og utført og planlagt følgende handlinger:

Interne risikoer og muligheter:

- 1.** *Det er fare for at personskade og belastningskader kan oppstå. Vi jobber kontinuerlig for å ivareta våre ansattes sikkerhet og helse. (HR3, HR24).*

Iverksatte tiltak: Vi har et risikobasert HMS-system og jobber etter norsk lov. Vi har en stopp-jobb-filosofi og overvåker arbeidsmiljøet gjennom arbeidsmiljøundersøkelser for å sikre ett godt fysisk og psykisk arbeidsmiljø.

Ytterligere tiltak planlagt: Vi jobber kontinuerlig med å forbedre og utfører regelmessig risikovurderinger for å forhindre at hendelser og ulykker skjer. Vi har systematisk HMS oppfølging på alle våre lokasjoner samt erfaringsoverføring mellom lokasjonene.

- 2.** *Det er en risiko for at personell ikke får lik lønn for likt arbeid (HR23).*

Iverksatte tiltak: Vi er i en kartleggingsfase i forhold til likelønn og seniorpolitikk.

Ytterligere tiltak planlagt: Vi fortsetter arbeidet for å fremme likelønn. Vi er i prosess med seniorpolitikk, arbeidet er ikke ferdigstilt. Vi ønsker å sammenligne lønnsnivå med tilsvarende kompetanse og stillinger eksternt.

- 3.** *Det er fare for brudd på lov om arbeidstid og ferie (HR24).*

Iverksatte tiltak: Bedriften registrerer all arbeidstid og overtid. Arbeidstid og overtid overvåkes løpende og all overtid skal forhånds godkjennes. Nytt ERP system ivaretar og har gitt oss bedre oversikt og kontroll.

Ytterligere tiltak planlagt: Fortsatt søkelys på overtidsbruk, arbeidsbelastning i ledende eller uavhengige stillinger samt særlig oppfølging i perioder med høy arbeidsbelastning.

Leverandørrisiko:

- 1.** *Det er en risiko for at leverandører av elektriske komponenter får materiale og komponenter som er kjøpt i land som ikke overholder menneskerettighetene (HR 24).*

Iverksatte tiltak: Vi har oppdatert ST-17 kartlegging av konfliktmineraler hos leverandører for å inkludere krav og bekrefte at de imøtekommer kravene iht FN's menneskerettigheter. I tillegg har vi gjennomført direkte forespørsler til enkeltleverandører for å kartlegge konfliktmineraler.

Ytterligere tiltak planlagt: Vår leverandørevaluering for 2024 vil bli framskyndet til september- oktober for å sikre at vi har tilstrekkelig kartlegging for 2024 med dokumentasjon på eventuelle risikofaktorer.

2. *Det er en risiko for at Logistikkbedrifter ikke overholder kjøre- og hvileforskriftene og har en levestandard som er akseptabel i henhold til regelverket. (HR 25).*

Iverksatte tiltak: Selskapet har avtaler med logistikselskapene som bekrefter at de er i henhold til loven og ELCOR har et system for dokumentasjon av dette.

Leverandørevalueringen er oppdatert for å inkludere krav og bekrefte at de ikke har noen konflikt med FNs verdenserklæring om menneskerettigheter.

Ytterligere tiltak planlagt: Følge opp videre i henhold til kartlegging og leverandørgodkjenning. Etske retningslinjer for leverandører skal signeres av underleverandører, følges opp videre i 2024.

3. *Det er en risiko for at bemanningsforetak ikke overholder krav i gjeldende regelverk. Det er kommet nytt regelverk som stiller krav til at alle virksomheter som driver utleie av arbeidskraft i Norge, søke og få innvilget godkjenning som bemanningsforetak av arbeidstilsynet. Godkjenning må oppdateres årlig. Det er ulovlig å leie inn arbeidskraft fra et bemanningsforetak som ikke har en slik godkjenning. (HR 31)*

Iverksatte tiltak: Elcor har kartlagt alle våre underleverandører som er bemanningsforetak for å sikre at de er godkjent i henhold til krav.

Ytterligere tiltak planlagt: Vi vil følge opp dette punktet fortløpende mot eksisterende og nye leverandører for å sikre at vi leier inn lovlig.

4. *Det er en risiko for at leverandører av arbeidsklær får materialer og komponenter som er produsert i land som ikke overholder menneskerettighetene (HR 19).*

Iverksatte tiltak: Leverandørevalueringen er oppdatert for å inkludere krav og bekrefte at de ikke har noen konflikt med FNs verdenserklæring om menneskerettigheter.

Ytterligere tiltak planlagt: Leverandører av arbeidsklær følges opp regelmessig og dokumentere at de ikke har noen konflikt med FNs verdenserklæring om menneskerettigheter. I forbindelse med nye eiere vil Elcor følge dette opp særlig for å sikre at det blir ivaretatt med eventuelt nye leverandører.

Nye forretningspartnere:

1. Elcor slutter seg til den eksisterende gruppen bestående av med tic elkas/ Eegholm og etablerer dermed en solid nordisk plattform, støttet av det nordiske kapitalfondet Axcel. Disse er registrert i aktsomhetsvurderingen vår som nye forretningspartnere.

Som en større gruppe vil vår påvirkning på arbeidsforhold, menneskerettigheter og bærekraft bli enda større og det er både en risiko og en mulighet som vi som gruppe må være bevisst. (HR 32)

Iverksatte tiltak: Elcor jobber etter Norsk lov og forholder seg til Norsk regelverk i tillegg til regelverk tilhørende EU og globalt.

Ytterligere tiltak planlagt: Elcor vil arbeide for å påvirke gruppen positivt med våre innspill og prosesser og samtidig ta imot innspill fra de øvrige i gruppen, slik at vi til sammen kan videreutvikle oss med enda større påvirkning/ «muskler» i forhold til arbeidsforhold, menneskerettigheter og bærekraft enn om vi står som et enkeltvis selskap.

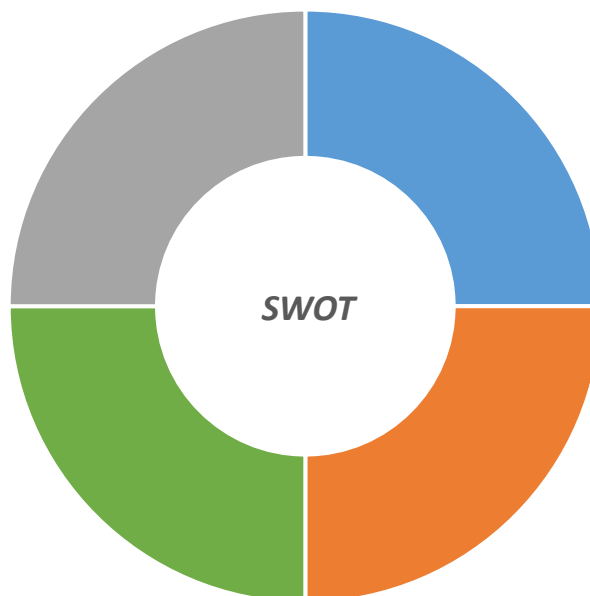
4. STYRKER OG SVAKHETER-

STYRKER

- Godt implementert, kvalitet, miljø HMS system
- Vi har forbedret leverandørkartleggingen til å inkludere mer om bærekraft og menneskerettigheter
- Godt arbeidsmiljø
- Sertifiserte ledelsessystemer
- Nye eiere gir oss en mer solid plattform og nordisk nettverk.

MULIGHETER

- Bidra til at flere får en bedre arbeidshverdag
- Ytterligere fokus på tilrettelagt arbeid.
- Påvirke bransjen mht bærekraftige valg av produkter. Denne muligheten øker etter oppkjøp med nye eiere.



SVAKHETER

- Ikke tilstrekkelig svarprosent fra leverandører under leverandørrevaluering, i større grad følge opp sar fra disse.
- Seniorpolitikk er i prosess, men ikke ferdigstilt.

TRUSLER

- Mister viktige ressurser grunnet høy belastning og endringer i organisasjonen.
- Vekst krever tilføring av ressurser med riktig kompetanse. Mangel på tilgjengelige ressurser grunnet press i arbeidsmarked.

5. VEIEN VIDERE

Denne reviderte redegjørelsen for aktsomhetsvurderinger er utarbeidet i henhold til lovens § 5. Elcor AS skal fortsette å jobbe etter åpenhetsloven som skal fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold både for virksomheten selv, hos forretningsforbindelser og leverandørkjeden.

Våre fokusområder er å følge opp dette arbeidet videre, sikre tett dialog og oppfølging med våre kunder, forretningspartnere og leverandører. Vi tar vårt samfunnsansvar på alvor for å minske klimaavtrykk, sikre menneskerettigheter, bærekraftig utvikling og gode arbeidsforhold. Ikke minst vil vi styrke arbeidet gjennom våre nye eiere og vår nordiske samarbeidsplattform.