

elcor.

Oppdatert redegjørelse ÅPENHETSLOVEN

Elcor AS

2024



Sammendrag

Elcor AS er forpliktet til å opptre ansvarlig og i tråd med Åpenhetsloven, som trådte i kraft 1. juli 2022. Formålet med denne redegjørelsen er å gi innsikt i hvordan vi jobber for å ivareta menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår virksomhet og vår leverandørkjede. Gjennom dette arbeidet fremmer vi respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold både for virksomheten selv, hos forretningsforbindelser samt i leverandørkjeden.

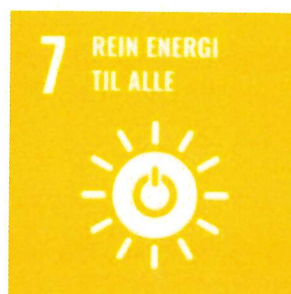
Denne reviderte redegjørelsen for aktsomhetsvurderinger er utarbeidet i henhold til lovens § 5.

Etterlevelse av åpenhetsloven er også en viktig del av Elcor sitt bærekraftsarbeid, særlig innen det sosiale ansvaret som omfatter arbeidertakerrettigheter, inkludering og mangfold, helse og sikkerhet samt rettferdige arbeidsvilkår.

For Elcor AS handler bærekraft om å ta valg som bidrar til å skape langsiktig verdi for selskapet og økonomisk vekst, og samtidig gjøre de riktige valgene av hensyn til omverdenen. Bærekraft er derfor en naturlig del av vår selskapsstrategi gjennom utvikling av verdier, policyer og mål. Vi tar vårt samfunnsansvar på alvor og jobber aktivt for at menneskerettigheter, bærekraftig utvikling og forsvarlig miljøhåndtering også blir ivarettatt i leverandørkjeden.

Åpenhetsloven stiller krav til åpenhet og innsyn i hvordan virksomhetene arbeider med dette og Elcor har besvart og fulgt opp alle henvendelser som har kommet når det gjelder å redegjøre for vårt arbeid innenfor menneskerettigheter, bærekraft og anstendige arbeidsforhold.

Åpenhetsloven støtter opp om flere av FNS bærekraftsmål. Våre bærekraftsmål som Elcor arbeider særlig med er bærekraftsmål 3, 7 og 12. Særlig mål 12: Anstendig forbruk og produksjon er relatert til Åpenhetslovens krav.



Om Elcor AS og vår virksomhet

Elcor arbeider med Åpenhetslovens formål om å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i hele verdikjeden, samt å sikre allmennheten tilgang på informasjon. Arbeidet og prosessen rundt oppfølging av dette er godt forankret gjennom hele vår organisasjon, vår ledelse og vårt styre.

Etiske retningslinjer og styringssystemet

Retningslinjene for aktsomhetsvurderinger fra OECD krever at selskapet gjør aktsomhetsvurderinger i forbindelse med ulike forretningsbeslutninger. Elcor jobber risikobasert hvor risikovurderinger og analyser er en del av ledelsessystemet vårt.

I 2024 gjennomførte vi en gjennomgang og oppdatering av våre etiske retningslinjer for leverandører og forretningsforbindelser. Disse retningslinjene danner grunnlaget for vårt ansvarlige innkjøpsarbeid og stiller tydelige krav til våre leverandører om respekt for menneskerettigheter, arbeidsvilkår, HMS og forretningsetikk.

Vi oppdaterte samtidig vår rutine og prosess for leverandørevaluering til å dekke menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold på en mer grundig måte.

Virksomhetsprofil og etiske retningslinjer i Elcor Gruppen

I 2024 fikk vi nye eiere og Elcor ble en del av Elcor Group, med til sammen 1100 ansatte i fem ulike land. Elcor Group har et sterkt fokus for å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold både i egen virksomhet samt i vår leverandørkjede og arbeider kontinuerlig for å sikre at dette ivaretas både i egne selskaper samt hos våre forretningspartnere.

Første halvår av 2025 har vi fått på plass felles dokumenter i Elcor Group:

1. Code of Conduct
2. Group Code of Conduct for business relationships
3. Group Sustainability Policy
4. Group Quality & Environmental Policy.

Elcor Norge vil sammen med Elcor Group arbeide systematisk videre i 2025 for å samordne og styrke vårt menneskerettighetsarbeid både internt samt sammen med leverandørkjeden og forretningspartnere.

Aktsomhetsvurderinger- metode og tiltak

I 2024 har vi styrket våre leverandørevalueringer ved å inkludere flere spørsmål relatert til menneskerettigheter og arbeidsforhold. Dette gir oss bedre innsikt i hvilke risikoområder som finnes i leverandørkjeden.

Vi har i 2024 startet en systematisk risikovurdering av våre leverandører for å identifisere risiko for brudd på menneskerettigheter. Dette arbeidet følger OECDs retningslinjer for aktsomhetsvurderinger. Dette arbeidet vil bli fulgt tett videre i 2025.

Identifiserte risikoer

ELCOR har kartlagt mulige / faktiske negative påvirkninger og betydelige risikoer angående menneskerettigheter og har følgende dokumenter for å sikre at vi overholder kravene:

1. Aktsomhetsvurdering menneskerettigheter
2. Kontekst og risikovurdering, inkludert FNS menneskerettigheter
3. Strategi for bærekraftsmål og menneskerettigheter
4. KHMS og bærekrafts policy (inkludert sosialt ansvar og menneskerettigheter)
5. Etske retningslinjer
6. Personal håndbok
7. Prosedyre for varsling av kritikkverdige forhold
8. Prosedyre for godkjenning og evaluering av leverandører
9. Leverandørgodkjenning / evalueringsskjema
10. Kvalitet, miljø og HMS håndbok
11. Samsvarsvurdering av lover og forskrifter register

Basert på en foreløpig vurdering har vi identifisert følgende områder innenfor vår drift som mulig kan ha høyere risiko for brudd på Åpenhetsloven. Elementene som er indentifisert er registrert i vår styringsdokument «kontekst og risikoanalyse» der vi også har vurdert alvorlighetsgrad og sannsynlighet:

Egen drift, leverandører og forretningspartnere	Risikoelement
Egen drift	Risiko for utrygt arbeidsmiljø, fare for arbeidsskader, arbeidsrelatert sykdom og psykososiale og organisatoriske belastninger. Risiko for at ikke likelønn mellom kjønn eller likelønn mellom likt arbeid ivaretas. Risiko for manglende medvirkning samt manglende kunnskap om mulighet til å varsle. Språkbarrierer.
Produsenter av elektroniske komponenter inkludert konfliktmineraler	Risiko for brudd på arbeidsrettigheter i produksjonsland samt bidrag til kriminelle forhold i produksjonsland
Leverandører av kobber og aluminium	Risiko for miljøskader og tvangsarbeid i utvinning, særlig i Afrika, Asia og Sør-Amerika
Produsenter av kabler og plastprodukter	Miljø- og HMS-risiko, samt kjemikaliebruk og barnarbeid i lavkostland
Importører uten åpenhetsrutiner	Lav transparens og høy risiko for manglende due diligence
Transportører	Risiko for dårlige arbeidsforhold og sosial dumping
Bemanningselskaper og innleieselskaper, midlertidige ansettelser og svake rettigheter	Midlertidige kontrakter, mindre jobbsikkerhet, svakere tilknytning til virksomheten. Uklart arbeidsgiveransvar. Risiko for dårlige arbeidsforhold og sosial dumping

Tiltak og oppfølging i 2024:

Elcor driver virksomheten vår i Norge hvor menneskerettigheter er kontrollert ved lov og godt forankret i samfunnet. Basert på våre aktiviteter og størrelse (ca 200 ansatte i Norge) har vi først og fremst påvirkning på vår egen organisasjon og ansatte. I tillegg påvirker vi leverandørene våre, og påser at krav etter Åpenhetsloven også følges opp i verdikjeden.

Elcor har ingen konflikter knyttet til FNs verdenserklæring om menneskerettigheter og skal respektere rettighetene og lokale lover uansett hvor vi jobber.

Vi har evaluert områder hvor vi kan ha en risiko eller mulighet til å påvirke og utført og planlagt følgende handlinger:

Tema	Tiltak utført i 2024
Leverandørevalueringer og aktsomhetsvurdering	Vi har gjennomført skriftlige leverandørevalueringer og aktsomhetsvurderinger med signering av etiske retningslinjer for leverandører.
Konfliktmineraler	Vi har kartlagt leverandører og bedt om erklæringer i forhold til bruk av konfliktmineraler.
AML, allmenngjøringsforskriften, lønns og arbeidsvilkår	Vi har fulgt opp og revidert transportører i forhold til lønns- og arbeidsvilkår. for å sikre etterlevelse av arbeidsmiljøloven og gjeldende retningslinjer, inkludert Allmenngjøring forskriften.
Auditer	Vi har gjennomført auditer hos utvalgte leverandører med fokus også på menneskerettigheter og sosial bærekraft.
Intern oppfølging	Vi har internt fulgt opp forhold relatert til forhold som påvirker arbeidsmiljø og arbeidstakerrettigheter, sikrer lønnsrettferdighet, medvirkning og organisasjonsfrihet. Ledelsen har hatt regelmessig samhandling og dialog med bedriftens tillitsvalgte for å sikre samarbeid og involvering.
Mangfold og inkludering	Vi har hatt aktiviteter for å sikre mangfold og inkludering, vi har styrket kvinneandelen i selskapet og vi har lagt til rette for sosiale og inkluderende aktiviteter på tvers av avdelinger.
HMS status	Vi har arbeidet systematisk for å bedre HMS status, opplæringsrutiner og dokumentere disse tilstrekkelig. Formålet med dette å øke ansattes risikoforståelse og skape større HMS fokus i

	arbeidshverdagen for å redusere risiko for arbeidsrelaterte sykdommer og skader.
Avvik og forbedring	• Vi har registrert avvik og forbedringsforslag både internt og eksternt og fulgt dette opp i vårt avvikssystem.
Dokumenter på flere språk	• Vi har oversatt styrende dokumenter og leverandørevaluering til engelsk slik at de er tilgjengelig både i norsk og engelsk versjon til både ansatte og forretningsforbindelser.
Varslingskanal	• Varslingskanal for kritikkverdige forhold er publisert på vår hjemmeside.
Overvåke brudd på åpenhetsloven	• Oppfølging av saker relatert til våre leverandører der det er risiko for brudd på Åpenhetsloven, både via egen kartlegging, samt via saker gjort tilgjengelig via media, arbeidstilsyn og andre relevante instanser.

Planer for 2025

- Revidere kartlegging, evaluering og risikovurdering av våre leverandører. Vi ønsker å fortsatt forbedre vår oppfølging og aktsomhetsvurdering av leverandører særlig innen områder der vi har avdekket høyere risiko for brudd på Åpenhetsloven, og også ved leverandørers oppfølging av egne leverandører nedover i leverandørkjeden.
- Code of Conduct for business relationships som foreligger ny fra Elcor Group i 2025 skal distribueres ut og signeres av alle våre forretningsforbindelser. Denne skal også signeres av nye forretningsforbindelser.
- Elcor Group har startet prosess med å etablere en profil på plattform for bærekrafts vurdering, EcoVadis. Plattformen vil også kunne benyttes til å følge opp aktsomhetsvurderinger og leverandør oppfølging innen menneskerettigheter og arbeidsforhold.
- Elcor er registrert i Achilles, Magnet JQS og Sap Ariba. Disse plattformene kan brukes mer aktivt for oversikt og kartlegging av leverandørkjeden og vi vil i 2025 ha fokus på hvordan vi kan optimalisere dette. Dette er også relevant for at vi skal kunne møte kundekrav som treffer oss og der vi må kartlegge videre ned i leverandørkjeden.

Ledelsens forankring

Arbeidet med å ivareta menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er forankret i Elcor AS sin overordnede strategi og i vårt styringssystem for bærekraft. Styret og daglig leder har et tydelig ansvar for å følge opp at virksomheten etterlever kravene i Åpenhetsloven og OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv.

Styret har godkjent og fulgt opp selskapets retningslinjer og tiltak som skal sikre etterlevelse av loven, inkludert aktsomhetsvurderinger, varsling, etiske retningslinjer og leverandøroppfølging. Ledelsen har sørget for at arbeidet med menneskerettigheter er integrert i våre innkjøpsprosesser, kvalitetsrutiner og HMS-arbeid, samt at det foreligger en tydelig ansvarsfordeling internt.

Vi vil ytterligere styrke rapportering av status på aktsomhetsarbeid internt, inkludert utvikling av KPI-er og regelmessig oppfølging i ledergruppen.

Gjennom leverandørdialog og deltakelse i konsernets bærekraftsarbeid, sikrer vi videre kontinuerlig forbedring og oppfølging.

Åpenhet, innsyn og kontaktinformasjon

Elcor AS skal fortsette å jobbe etter Åpenhetsloven som skal fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold både for virksomheten selv, hos forretningsforbindelser og leverandørkjeden.

Gjennom vårt arbeid og oppfølging med aktsomhetsvurderinger Åpenhetsloven i 2024 har vi ikke gjennom vår oppfølging avdekket faktiske alvorlige brudd på lovens krav og innhold. Vi har heller ikke mottatt noen henvendelser som omhandler faktiske brudd på Åpenhetsloven.

Gjennom kartlegginger, egne auditer, kundeauditer har vi avdekket noen områder for forbedring som vi vil arbeide videre med i 2025. Vi har som mål å styrke oppfølgingen av leverandører som er identifisert med høy risiko, samt mindre leverandører som i dag har begrensede systemer for dokumentasjon og etterlevelse. Vi kan gjennomføre forenklede aktsomhetsvurderinger for små leverandører, slik at de bedre kan forstå og etterleve kravene i Åpenhetsloven.

Vi vil videreutvikle system for å kategorisere leverandører etter risiko og påvirkning, for å sikre mer målrettet oppfølging der behovet er størst.

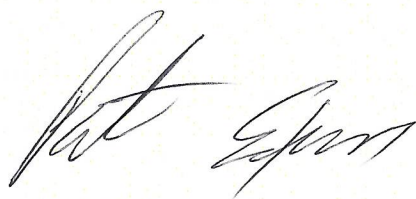
Vi vil utvikle og gjennomføre opplæring i menneskerettigheter og aktsomhetsvurderinger for innkjøpere og andre nøkkelroller. Det vil også tilbys opplæring eller veiledning til mindre leverandører.

Våre fokusområder er å følge opp dette arbeidet videre, sikre tett dialog og oppfølging med våre kunder, forretningspartnere og leverandører. Vi tar vårt samfunnsansvar på alvor for å minske klimaavtrykk, sikre menneskerettigheter, bærekraftig utvikling og gode arbeidsforhold. Ikke minst vil vi styrke arbeidet sammen med våre eiere og vår nordiske samarbeidsplattform i Elcor Group.

Ledelsen i Elcor Norge er ansvarlig for å svare på innsynskrav etter Åpenhetsloven, og for å sikre at virksomhetens arbeid dokumenteres og kommuniseres på en åpen og tilgjengelig måte. På forespørsel gir vi mer detaljert informasjon om hvordan vi arbeider med menneskerettigheter i vår verdikjede. Kontaktinformasjon er tilgjengelig på vår nettside.

Dato: 23.06.2025

Vedtatt av styret i Elcor:

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Karin Hjem Christensen".

Karin Hjem Christensen